



1. Innledning

Denne utgaven av Tariff-Info skulle aller helst bare innledes med et ønske om god jul og et godt nytt år. Men er det en ting pandemien har lært oss, er det at man må forvente det uventede. Kun få måneder etter at befolkningen feiret gjenåpningen av samfunnet, har den nye virusvarianten omikron snudd opp ned på situasjonen. Smitten sprer seg raskere enn noensinne, og inngripende tiltak har blitt innført for å hindre at helsevesenet blir overbelastet.

Mer om hva dette innebærer for transportbedriftene, kan dere lese i resten av nyhetsbrevet.

2. Forsterkede koronatiltak fra 15.12.2021

Det pågående utbruddet av Omikron-varianten har ført til behov for nye tiltak. Natt til 15. desember trådte en rekke nye regler i kraft for å dempe smitten. Reglene vil i første omgang gjelde i en måned. Det er ikke meldt ytterligere innstramminger for grensekryssing som vil ramme godstransporten, men skjerping av karanteneregler og økt smittetrykk kan likevel gi næringen utfordringer som følge av økt sykefravær. Vi oppfordrer derfor alle til å innføre gode smittevernrutiner i sine bedrifter. Det kan komme ytterligere endringer og innstramminger i regelverket i tiden som kommer. NLF vil til enhver tid forsøke å holde medlemmene oppdatert om det som er gjeldene for transportnæringen på [denne](#) lenken.

NLF mener yrkessjåfører bør prioriteres i vaksinekøen for å hindre stans i forsyningslinjene, og har sendt brev til statsministeren om dette. Les saken [her](#).

Mulighet for karanteneunntak for yrkessjåfører

Et økt smittetrykk kombinert med skjerping av karantenereglene kan føre til bemanningsutfordringer i transportbedriftene. Nå er utgangspunktet at de som er i samme husstand som en smittet, eller har påvist nærkontakt, er pålagt karantene uansett om de er vaksinert eller ikke. Heldigvis har myndighetene forstått viktigheten av en fungerende transportnæring. Derfor åpner [covid-19-forskriften](#) for at yrkessjåfører kan gis unntak fra smittekarantene i arbeidstiden dersom de tester negativt med hurtigstest samme dag som arbeidet gjennomføres, og de bruker munnbind på jobb. Det vil si at de må teste negativt ved arbeidshverdagens start i hele syvdagersperioden karantenen normalt ville vart. Til dette kan det benyttes hjemmetester kjøpt på apotek. Myndighetene har ingen standardiserte krav til hvordan arbeidsgiver skal dokumentere at testregimet er overholdt, men vi anbefaler at det utarbeides rutiner for dette i bedriften. F.eks. kan dette løses ved at den ansatte fyller ut et egenerklærings skjema, og tar bilde med mobilen av den negative testen hver dag.

Forkortet arbeidsgiverperiode for koronarelatert sykefravær

Arbeidsgiverperioden er kortet ned fra 16 til 6 dager ved koronarelatert sykefravær. Dette gjelder for både ansatte, selvstendige og frilansere. Reglene gjelder for sykefravær fra og med 1. desember og skal vare til og med 30. juni 2022. Les mer på [regjeringen.no](#).



Tariff-Info

Dato:
16.12.21

3. Tariff- og arbeidsgiverkonferansen 2022

Vi planlegger nå for den første fysiske Tariff- og arbeidsgiverkonferansen siden 2019! Denne gangen vil arrangementet gå av stabelen på **Holmen Fjordhotell, Asker** den **23. og 24. mars**, etterfulgt av årsmøte i NLF Arbeidsgiver.

Programmet er under utarbeidelse, og vi vil komme tilbake med mer informasjon over nyttår. I mellomtiden er det bare å holde av datoene!

4. Spørreundersøkelse om rekruttering av sjåfør

NLF jobber stadig for å løse utfordringen med sjåførmangel, og er i gang med mange aktiviteter i denne forbindelse. I tillegg til vårt eget arbeid på området, deltar vi aktivt i et internasjonalt samarbeid i regi av IRU (International Road Transport Union). IRU gjennomfører årlige spørreundersøkelser for å få tall som er sammenlignbare over tid og mellom land. Vi håper du vil bidra ved å besvare undersøkelsen.

Undersøkelsen omfatter lastebil- og bussbedrifter i Europa og er oversatt til en rekke språk, bl.a. norsk. På side to i undersøkelsen er det på et sted skrevet «drivere» i stedet for sjåfører, og på side 4 er det to spørsmål hvor det bes om å rangere årsaker og tiltak fra 1 til 6. Vi gjør oppmerksom på at 1 er viktigst, 6 minst viktig.

Fristen for å besvare undersøkelsen er torsdag 23. desember.
Du kommer til undersøkelsen ved å klikke på denne lenken:

<https://www.research.net/r/drivershortage2021>

5. Endringer i Tariffutvalget og arbeidsutvalget

Den 10.12.21 ble det avholdt møte i Tariffutvalget. Der ble det gjort endringer Tariffutvalget og arbeidsutvalget.

Tidligere leder Kristian Warholm gikk ut av Tariffutvalget da han sluttet i Hans Ivar Slåttøy Transport AS. Tidligere nestleder Harald Øvsthus (Torstein Øvsthus og Sønner AS) rykket dermed opp som ny leder av Tariffutvalget. Møtet konstituerte i tillegg Ingjerd Budweg (Hoyer Norge AS) som ny nestleder, og Karl Ivar Nilsen (Elvrøm Sættem AS) som nytt medlem av arbeidsutvalget fram til neste årsmøte.

Dermed ser nytt arbeidsutvalg slik ut:

Harald Øvsthus, leder
Ingjerd Butweg, nestleder
Sverre M. Birkeland, medlem
Karl Ivar Nilsen, medlem



Tariff-Info

Dato:
16.12.21

Ved spørsmål, kan dere kontakte følgende:

Knut Gravvær, fagsjef for arbeidsgiverspørsmål
E-post: kg@lastebil.no tlf: 928 33 991

Harald Øvsthus, leder i Tariffutvalget
E-post: hoevsthu@online.no tlf: 952 67 388

Lill Korsnes, administrasjonskonsulent
E-post: lk@lastebil.no tlf: 452 77 206